

PATVIRTINTA

Marijampolės regiono plėtros tarybos
administracijos direktoriaus

2024 m. kovo 26 d. įsakymu Nr. V-7

MARIJAMPOLĖS REGIONO PLĖTROS TARYBOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2024–2026 METŲ VEIKSMŲ PLANAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Marijampolės regiono plėtros tarybos korupcijos prevencijos 2024–2026 metų veiksmų planas (toliau – Planas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos [korupcijos prevencijos įstatymu](#), Lietuvos Respublikos [viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymu](#), [2022–2033 metų nacionaline darbotvarka korupcijos prevencijos klausimais](#), patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178 „Dėl 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais patvirtinimo“, [2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais įgyvendinimo 2023–2025 metų planu](#), patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2023 m. gegužės 3 d. nutarimu Nr. 324 „Dėl 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais koordinatoriaus paskyrimo ir 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais įgyvendinimo 2023–2025 metų plano patvirtinimo“, [Teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo taisyklėmis](#), patvirtintomis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2014 m. kovo 12 d. nutarimu Nr. 243 „Dėl teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo taisyklių patvirtinimo“, [Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašu](#), patvirtintu Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283 „Dėl Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

2. Plane vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme ir kituose teisės aktuose, reglamentuojančiuose korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių taikymą.

3. Planas skirtas korupcijos prevencijai Marijampolės regiono plėtros taryboje (toliau – Taryba) užtikrinti.

II SKYRIUS APLINKOS ANALIZĖ

4. Taryba vykdė Tarybos 2021–2023 metų korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planą¹, kuriame buvo kelti keturi tikslai (nustatyti priežastis korupcijai pasireikšti Taryboje bei jas šalinti, siekti didesnio Tarybos veiklos sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo ir atskaitingumo visuomenei, supažindinti Taryboje dirbančius asmenis su korupcijos keliamu pavojumi bei užtikrinti skaidrų darbų, prekių ir paslaugų viešųjų pirkimų vykdymą) ir suplanuota dvylika priemonių.

5. Kasmet buvo rengiamos Tarybos 2021–2023 metų korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plano įgyvendinimo ataskaitos, kurios parodė, kad visos šio plano priemonės buvo įgyvendintos arba jas įgyvendinti nebuvo poreikio (pvz., negauta pranešimų apie korupcines veiklas, nebuvo vykdoma pirkimų, kurių vertė viršytų 10 000 Eur).

6. 2024 m. Taryboje atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas (toliau – KPT) regiono plėtros planavimo dokumentų rengimo srityje. Atliekant KPT nustatymą buvo vadovujamasi

¹ [Marijampolės regiono plėtros tarybos 2021–2023 metų korupcijos prevencijos programa](#) patvirtinta Tarybos kolegijos 2021 m. birželio 16 d. Nr. S-14 „Dėl Marijampolės regiono plėtros tarybos 2021–2023 metų korupcijos prevencijos programos patvirtinimo“;

Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir jo atlikimo tvarkos rekomendacijomis². Nustatant rizikas atsižvelgta į tai, kad:

6.1. Tarybos darbuotojų padarytų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų ar pažeidimų nenustatyta, skundų ar pranešimų apie veiksmus ar priimtus sprendimus Taryboje nebuvo gauta, viešai prieinamos informacijos, aktualios korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymui, neužfiksuota;

6.2. 2018 m. Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos buvo atlikta Korupcijos rizikų analizė regionų plėtros srityje³;

6.3. Taryboje atliktus teisės aktų, reglamentuojančių įstaigos veiklą, antikorpucinius vertinimus antikorpuciniu požiūriu rizikingų teisės aktų projektų nuostatų nenustatyta;

6.4. Marijampolės regiono plėtros tarybos veiklos ir valdymo audito su vidaus kontrolės vertinimo vidaus audito ataskaitoje⁴ pateikta išvada – audituojamuoju laikotarpiu Taryboje vidaus kontrolės, įskaitant finansų kontrolę, sistema funkcionuoja labai gerai; Taryboje visa rizika yra nustatyta ir valdoma, reikšmingų vidaus kontrolės trūkumų nerasta, todėl vidaus kontrolė vertinama labai gerai; veiklos pažeidimų nenustatyta;

6.5. Atliktos Tarybos darbuotojų apklausos rezultatus.

7. Atlikus KPT nustatymą ir identifikavus riziką „Nepakankamai reglamentuotos antikorpucinio elgesio taisyklės sudaro prielaidas korupcijai, poveikio darymui“ buvo nustatyti du šios rizikos veiksniai – „nėra išsamiai nustatyti pagrindiniai darbuotojų skaidrios veiklos ir antikorpucinio elgesio standartai, kuriais siekiama užtikrinti sąžiningumą, atsakingumą, korupcijos netoleravimą, taip pat aprašomi pavyzdiniai galimos korupcinio pobūdžio rizikos atvejai ir darbuotojų veiksmai su jais susidūrus“ ir „baigus vykdyti Marijampolės regiono plėtros tarybos 2021–2023 metų korupcijos prevencijos programą nėra nustatytos korupcijos prevencijos priemonės, vykdytinos Taryboje“.

8. KPT išvadoje buvo pasiūlytos rizikos mažinimo ir nustatytų jos veiksmų pašalinimo priemonės – „parengti Marijampolės regiono plėtros tarybos administracijos antikorpucinio elgesio kodeksą“ bei „parengti Marijampolės regiono plėtros tarybos korupcijos prevencijos veiksmų planą“.

III SKYRIUS VEIKSMŲ PLANO TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR PRIEMONĖS

9. Plano tikslas – mažinti korupcijos riziką Taryboje ir kurti korupcijai atsparią aplinką Tarybos veiklos srityse.

10. Plano uždaviniai:

10.1. didinti Tarybos darbuotojų antikorpucinį sąmoningumą;

10.2. užtikrinti korupcijos rizikų nustatymą ir valdymą.

11. Plano priemonės, skirtos korupcijos rizikai mažinti, vykdytojais, laukiamo rezultato kriterijai nurodyti Plano priede, kuris yra neatskiriama Plano dalis, užtikrinanti Plano įgyvendinimą.

IV SKYRIUS PLANO ĮGYVENDINIMAS IR KONTROLĖ

12. Už Plano įgyvendinimą atsakingas Tarybos administracijos direktorius.

13. Plano įgyvendinimą koordinuoja už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo Taryboje (toliau – atsakingas asmuo).

² Patvirtintos Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. lapkričio 30 d. įsakymu Nr. 2-246 „Dėl Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir jo atlikimo tvarkos rekomendacijų patvirtinimo“;

³ Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos [2018 m. balandžio 4 d. išvada Nr. 4-01-2515](#) dėl korupcijos rizikos analizės regionų plėtros srityje. Ataskaitoje dalis pateiktų išvadų nėra aktualios, nes Taryba, kaip naujas juridinis asmuo su tokiomis funkcijomis, kokios nustatytos Regioninės plėtros įstatymo 2020-06-11 redakcija, savo veiklą pradėjo 2021 m. kovo mėnesį;

⁴ Kazlų Rūdos savivaldybės administracijos Centralizuoto vidaus audito skyriaus 2023 m. gruodžio 22 d. [Marijampolės regiono plėtros tarybos veiklos ir valdymo audito su vidaus kontrolės vertinimu vidaus audito ataskaita](#), Nr. VA-5;

14. Atsakingas asmuo kiekvienais metais iki kovo 1 d. metinę ataskaitą apie Plano įgyvendinimą pateikia Tarybos administracijos direktoriui tvirtinti.

15. Atsakingas asmuo, atsižvelgdamas į kintančias aplinkybes ir veiksnius, turinčius ar galinčius turėti įtaką Plano priemonėms įgyvendinti, gali teikti Tarybos administracijos direktoriui motyvuotus pasiūlymus dėl įgyvendinamų Plano tikslų, uždavinių, priemonių, vertinimo kriterijų koregavimo.

V SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

16. Planas ir jo įgyvendinimo ataskaitos skelbiamos Tarybos interneto svetainėje <https://marijampolesregionas.lt>, skiltyje „Korupcijos prevencija“.

17. Planas keičiamas ar naikinamas Tarybos administracijos direktoriaus įsakymu.

Marijampolės regiono plėtros tarybos
korupcijos prevencijos 2024–2026 metų veiksmų plano
priedas

**MARIJAMPOLĖS REGIONO PLĖTROS TARYBOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS
2024–2026 METŲ VEIKSMŲ PLANO
TIKSLAS, UŽDAVINIAI, PRIEMONĖS, VYKDYTOJAI, LAUKIAMO REZULTATO VERTINIMO KRITERIJAI**

Eil. Nr.	Problema	Priemonė	Vykdytojas	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
TIKSLAS – mažinti korupcijos riziką Taryboje ir kurti korupcijai atsparią aplinką Tarybos veiklos srityse					
1 UŽDAVINYS – didinti Tarybos darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą					
1.	Nėra nustatyti darbuotojų antikorupcinio elgesio standartai, kuriais siekiama užtikrinti sąžiningumą, atsakingumą, korupcijos netoleravimą	Parengti ir patvirtinti Tarybos antikorupcinio elgesio kodeksą	Atsakingas asmuo	Iki 2024 m. II ketv. pabaigos	Patvirtintas Tarybos antikorupcinio elgesio kodeksas ir su juo supažindinti visi Tarybos darbuotojai
2.	Trūksta darbuotojams žinių korupcijos prevencijos srityje	Inicijuoti darbuotojų mokymus, seminarus, pasitarimus korupcijos prevencijos klausimais, pateikiant siūlymus Tarybos administracijos direktoriui	Atsakingas asmuo	Kasmet iki gruodžio 31 d.	Mokymus išklausiusių darbuotojų dalis lyginant su dirbančių darbuotojų skaičiumi, 20 proc.
2 UŽDAVINYS – užtikrinti korupcijos rizikų nustatymą ir valdymą					
3.	Rengiami Tarybos teisės aktai gali kelti korupcijos riziką	Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 8 straipsnio 1 dalyje nustatytais atvejais atlikti teisės aktų projektų antikorupcinį vertinimą.	Atsakingas asmuo	Nuolat, prieš priimant teisės aktą, Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 8 straipsnio 1 dalyje nustatytais atvejais	Antikorupciniu požiūriu įvertintų teisės aktų kiekis nuo privalomų vertinti teisės aktų dalis, 100 proc.

4.	Visuomenei trūksta informacijos apie Taryboje priimamus norminius teisės aktus	Skelbti informaciją apie Tarybos priimtus norminius teisės aktus – Teisės aktų registre, Tarybos interneto svetainėje	Tarybos administracijos darbuotojas, atsakingas už norminių teisės aktų paskelbimą, teisės akto rengėjai	Nuolat	Priimtų ir paskelbtų norminių teisės aktų dalis, 100 proc.
5.	Viešųjų ir privačių interesų neatskyrimas yra viena iš korupcijos prielaidų, galinčių pasireikšti Taryboje	Kontroliuoti, ar Tarybos administracijos darbuotojai, kurie turi deklaruoti viešuosius ir privačius interesus, laiku ir tinkamai pateikia privačių interesų deklaracijas	Atsakingas asmuo	Kasmet iki gruodžio 31 d.	Privačius interesus laiku deklaravusių Tarybos administracijos darbuotojų, 100 proc.
		Informuoti Tarybos kolegijos narius dėl viešų ir privačių interesų deklaracijų pateikimo.	Atsakingas asmuo	Patvirtinus, pakeitus Tarybos kolegijos personalinę sudėtį ir kasmet iki gruodžio 31 d.	Tarybos kolegijos narių, informuotų dėl viešų ir privačių interesų deklaracijų pateikimo, 100 proc.
6.	Pagrįstos tiekėjų, dalyvavusių viešųjų pirkimų procese, pretenzijos	Tobulinti prekių, paslaugų ir darbų techninių specifikacijų ir viešojo pirkimo- pardavimo sutarčių projektų parengimą.	Tarybos administracijos darbuotojas, atsakingas už viešuosius pirkimus	Nuolat	Ne daugiau kaip 10 proc. vykdytiems pirkimams gautų pagrįstų pretenzijų.
7.	Gautos informacijos apie korupcinio pobūdžio apraiškas aktualumas ir nagrinėjimas, tiriant visą gautą informaciją	Analizuoti gautą informaciją apie korupcinio pobūdžio apraiškas Taryboje, pateikti pasiūlymus bei išvadas Tarybos administracijos direktoriui	Atsakingas asmuo	Per 1 mėnesį nuo informacijos apie anoniminius telefoninius pranešimus, gautus elektroniniu paštu, susijusius su galimomis korupcijos apraiškomis, gavimo	Išanalizuotų pranešimų nuo gautų dalis, 100 proc.
8.	Nekontroliuojamas korupcijos prevencijos veikslių plano įgyvendinimas neteikia reikiamo rezultato	Tarybos administracijos direktoriui pateikti ataskaitą apie korupcijos prevencijos veikslių plano įgyvendinimą.	Atsakingas asmuo	Kasmet iki kovo 1 d.	Pateiktų ataskaitų skaičius – ne mažiau kaip 1 ataskaita per metus.