



## MARIJAMPOLĖS REGIONO PLĖTROS TARYBOS VISUOTINIS DALYVIŲ SUSIRINKIMAS

### SPRENDIMAS

#### DĖL MARIJAMPOLĖS REGIONO PLĖTROS TARYBOS VISUOTINIO DALYVIŲ SUSIRINKIMO 2021 M. BALANDŽIO 28 D. SPRENDIMO NR. VDS-3 „DĖL MARIJAMPOLĖS REGIONO PLĖTROS TARYBOS ADMINISTRACIJOS DIREKTORIAUS DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS APRAŠO PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO

2023 m. gruodžio 27 d. Nr. VDS-6  
Marijampolė

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos regioninės plėtros įstatymo 21 straipsnio 1 dalies 11 punktu, Marijampolės regiono plėtros tarybos visuotinis dalyvių susirinkimas n u s p r e n d ž i a :

1. Pakeisti Marijampolės regiono plėtros tarybos administracijos direktoriaus darbo apmokėjimo sistemos aprašo, patvirtinto Marijampolės regiono plėtros tarybos visuotinio dalyvių susirinkimo 2021 m. balandžio 28 d. sprendimu Nr. VDS-3 „Dėl Marijampolės regiono plėtros tarybos administracijos direktoriaus darbo apmokėjimo sistemos aprašo patvirtinimo“:

1.1. Pakeisti 5 punktą ir jį išdėstyti taip:

„5. Direktorius pareiginės algos koeficientas pagal aprašo 4.1 ir 4.2 papunkčiuose įvardintus kriterijus nustatomas vadovaujantis aprašo priedu, kuriame detalizuojami kriterijai ir nurodomas kriterijui priskirtas pareiginės algos koeficiento dydis. Direktorius pareiginė alga apskaičiuojama pareiginės algos koeficientą padauginus iš Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatyme nustatyto pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio.“

1.2. Pakeisti 7 punktą ir jį išdėstyti taip:

„7. Pagal aprašo 6 punktą nustatytas direktoriaus pareiginės algos koeficientas gali būti didinamas:

7.1. 0,1 pareiginės algos koeficiento dydžiu dėl veiklos sudėtingumo, t. y. kai regiono plėtros taryba įgyvendina jai kelių ar visų regiono savivaldybių perduotus viešųjų paslaugų teikimo administravimo įgaliojimus;

7.2. 0,05 pareiginės algos koeficiento dydžiu, kai direktorius yra įgijęs mokslo daktaro laipsnį.“

1.3. Pakeisti 13 punktą ir jį išdėstyti taip:

„13. Kolegija, įvertinusi direktoriui susidariusį papildomą darbo krūvį ar skiriamas papildomas pareigas ar užduotis, gali argumentuotai siūlyti regiono plėtros tarybos visuotiniam dalyvių susirinkimui (toliau – visuotinis dalyvių susirinkimas) skirti direktoriui priemoką, kuri negali būti mažesnė kaip 10 procentų ir didesnė kaip 80 procentų pareiginės algos dydžio. Kolegijos pasiūlyme turi būti nurodoma, už kokį papildomą darbo krūvį ar už kokių papildomų pareigų ar užduočių atlikimą siūloma skirti priemoką, nurodant konkretų terminą.“

1.4. Pakeisti priedą ir jį išdėstyti nauja redakcija (pridedama).

2. Nustatyti, kad šis sprendimas įsigalioja 2024 m. sausio 1 d.

Šis sprendimas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

## DIREKTORIAUS PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTŲ DYDŽIŲ LENTELĖ

Pareigybės pavadinimas	Minimalus pareiginės algos koeficiento dydis <sup>1</sup>	Kriterijams priskiriami pareiginės algos koeficientų dydžiai				
		Vadovaujamo darbo patirtis (metais)		Profesinio darbo patirtis <sup>1</sup> (metais)		
		3–5	6 ir daugiau	3–5	6–9	10 ir daugiau
Regiono plėtros tarybos administracijos direktorius	1,39	0,05	0,15	0,06	0,11	0,16

Direktorius pareiginės algos koeficientas apskaičiuojamas prie minimalaus pagal pareigybę pareiginės algos koeficiento dydžio pridedant kriterijui priskirtą koeficiento dydį:

1. Pagal vadovaujamo darbo patirtį (apskaičiuojama sumuojant laikotarpius).
2. Pagal įgytą profesinio darbo patirtį<sup>1</sup>, kai buvo (apskaičiuojama sumuojant laikotarpius):
  - 2.1. dirbamas analogiškas pareigybės aprašyme nustatytam tam tikros profesijos ar specialybės darbas (arba);
  - 2.2. vykdomos pareigybės aprašyme nustatytoms analogiškos funkcijos (arba);
  - 2.3. vykdomos nacionalinės regioninės politikos įgyvendinimo funkcijos.

---

<sup>1</sup> Direktoriui Regioninės plėtros įstatymo priede nustatytas pareiginės algos koeficiento intervalas 1,39–1,70